

市政企业



西安市市政建设(集团)有限公司 主办

网址: www.xaszy.com

第 1 期(总第 195 期)

2019 年 1 月 8 日 星期二

本期四版

(内部资料)

集团公司召开中层干部公开竞聘大会

1月2日下午, 集团公司在机关四楼会议室召开了西安市市政建设(集团)有限公司中层干部公开竞聘大会。西安市市政公用局组织人事处处长孙俊平、集团公司班子成员、全体中层干部、各基层单位职工代表等120余人参加了会议。

本次竞聘, 集团公司党委制定了详细的中层干部竞聘工作实施方案, 会前集团公司竞争上岗领导小组办公室依据公开选拔竞聘上岗的资格条件对申请者进行资格审查, 第一轮现任中层正职竞聘, 共计27人符合竞聘资格并进入此次竞聘演讲环节。为保障竞聘活动的公开、公正、公平, 整个竞聘过程由集团公司纪委全程进行监督。

在竞聘演讲环节, 27位竞聘者按照抽签顺序依次上台进行演讲, 他们分别结合三年



来的工作情况、业绩、对竞聘岗位的认知, 下一步的工作意愿和工作设想进行了演讲。竞聘者充满激情的演讲, 展现了市政职工敢于挑战、勇于担当、甘于奉献的精神风貌。

最后, 孙俊平处长对集团公司改制工作表示了充分的肯定, 孙处长指出: 一是市政集团企业改制顺应了市场要求, 实现了政企分开, 完善了企业法人治理结构, 树立了行业标杆, 为下一步企业发展打下了坚实的基础。二是抓的准, 企业的核心是人才, 此次活动使得人力资源深度开发。希望市政集团下一步能够创新选人用人机制, 继续深化改革, 改革之路任重道远, 领导干部更应将压力转化为动力, 阔步前行!

图/文 政工部 袁佳齐

中标喜报

集团公司外埠分公司在公司领导正确带领下, 在集团相关部门、经营分公司密切配合下, 近一个月内在安徽省合肥市经济技术开发区、滁州市琅琊区喜中三个标, 中标金额共计约1.68亿元。

中标单位: 西安市市政建设(集团)有限公司
建设单位: 合肥市经济技术开发区重点工程管理局
工程名称: 光福路、硕放路及富蕴路排水等工程
中标价(万元): 7396.54

中标单位: 西安市市政建设(集团)有限公司
建设单位: 滁州市琅琊国有资产运营有限公司
工程名称: 滁州市规划支路(银山路—雷桥路), 银山路(安庆路—铜陵路)道路工程
中标价(万元): 4224.41

中标单位: 西安市市政建设(集团)有限公司
建设单位: 滁州市琅琊国有资产运营有限公司
工程名称: 滁州市宝山路(世纪大道—安庆路)道路施工(三标)
中标价(万元): 5245.33

外埠工程公司 袁向明

幸福河上游2.9KM截污改排提前完工

12月12日, 市政公用局在西铜路市政集团项目部召开了幸福河上游2.9KM截污改排专题会。邀请市纪委监委、秘书长杨帆、办公室主任陈军参加会议, 驻局纪检组长武海潮, 总工王小明等领导参加本次会议。

会议先由截污管道的设计单位及施工单位对项目情况进行简要的介绍, 环通公司总经理毛渊涛表示目前2.9KM截污管道具备改排条件, 会后立即进行改排, 2.9KM截污管道投入使用。各相关单位针对幸福河上游截污工作的进展及下步措施都做了详细汇报。

陈主任对市政局为使幸福河成为清水河、生态河、民生河所做的努力表示肯定, 提出市政局下发的16份督办单要有方案、要有时限要求, 也表示纪委会全力协调工作中的困难。

最后, 杨帆秘书长提出对于城市雨污水系统工程治污是根本, 2.9KM是关键性工程, 也是生态文明建设的要求, 必须提高污水处理后的排放标准, 达到地表水的水质。最后杨秘书长提出三点要求: 一是第十污水处理厂尽可能满足上游污水处理的要求, 而且是全线保证污水不向下游排放; 二是经开区、未央区对污水完成全面普查, 尽快完成改排, 在完成之前, 采取临时措施抽水、调水, 保证污水减量; 三是截污各项工作完成后, 幸福河建管处注入生态水, 为开园做好准备。

图/文 第二分公司 苏毅



集团公司召开机关部室2018年度目标任务完成情况考核检查会议

12月29日下午, 集团公司在三楼会议室召开了2018年度部门绩效考核目标任务完成情况检查会议。机关各部室、物业分公司、物资分公司负责人参加了会议, 会议由石利军副总经理主持。

会上, 首先由各部室、物业分公司及物资分公司负责人以PPT形式汇报了2018年度全年计划工作的完成情况, 依照年初签订的《目标责任书》逐项对各项指标的完成情况进行汇报, 对未完成事项作出原因剖析。

在各部门汇报完毕后, 石利军副总经理对各部门的年度目标完成情况进行了简单的点评和充分肯定, 同



时讲到: 2018年是公司发展历史上特殊意义的一年, 公司顺利完成了混合所有制改制工作。同时在治污减霾高压态势大环境下, 公司全年完成总产值9.48亿元, 较好的完成了各项工作任务, 成绩的取得来之不易, 离不开全体员工的不懈努力, 奋斗拼搏。

并对2019年的绩效管理提出了初步设想, 绩效考核将以公司战略规划为指导, 分解目标, 夯实责

任, 实行(业绩)目标导向, 以奖代罚、末尾淘汰、底线管理和组织措施相结合的考核办法。同时对机关部室的考核将采用“KPI关键指标”考核方式, 对标管理。实行“月检查、季考核、半年小评、全年总评”的考核方式, 考核结果也将与收入挂钩, 与干部任用挂钩, 提高绩效考核的效果。

最后, 考核组对各部门工作完成情况的相关资料进行了查验, 依据考核检查情况予以评分。

2019年是公司改革元年, 新征程新挑战, 通过绩效考核达到鞭策后进, 奖励先进的目的, 促进公司管理, 实现战略目标。

企管办 刘晓英 李云飞

集团公司职工荣获市总工会表彰

12月21日上午, 西安市职工网络培训结业大会在西安广播电视大学举行, 西安市建设交通行业有3人受到市总工会通报表彰, 其中集团公司城轨分公司职工沈腾跃被评为“优秀学员”, 他也是市政系统唯一获此殊荣的职工学员。

图/文 工会 左炜

